



Das Projekt WiKET

Zwischen Regelwerk und Realität: Transferwiderstände als Indikatoren für Governance-Innovation an Hochschulen

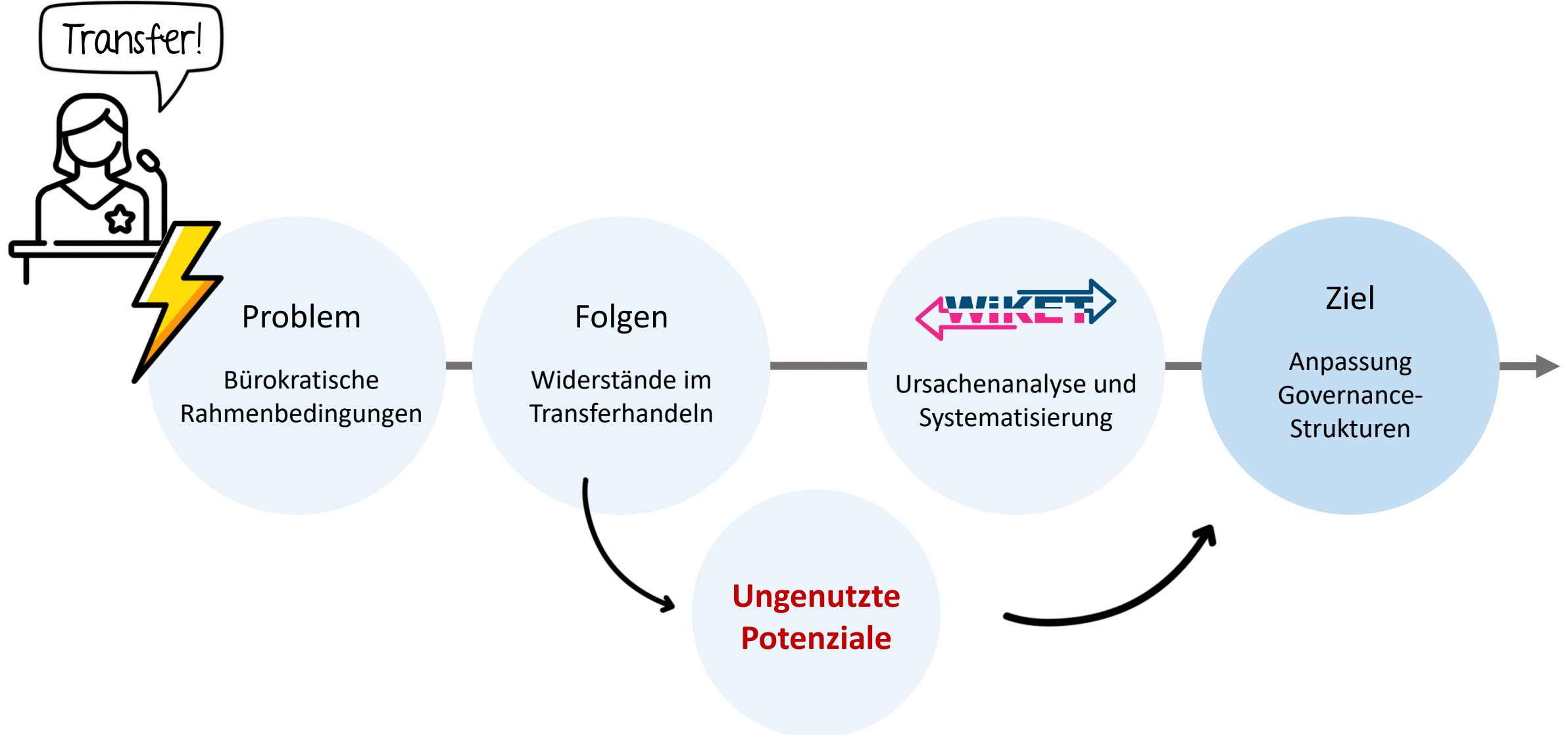
Olivia Laska und Christiane Maue

Innovate, Adapt, Preserve: Navigating Change in Higher Education

5. Konferenz des Netzwerks Hochschulforschung Österreich

Wien, 9.5.2025

Ausgangslage und Hauptziele des Projektes WiKET



Zentrale Begriffe und unser Verständnis

Transfer

Prozesse des **Wissenstransfers** zwischen Hochschulen und externen Partnern

beide Seiten können Transfergeber und/oder -nehmer sein

Transferbürokratie

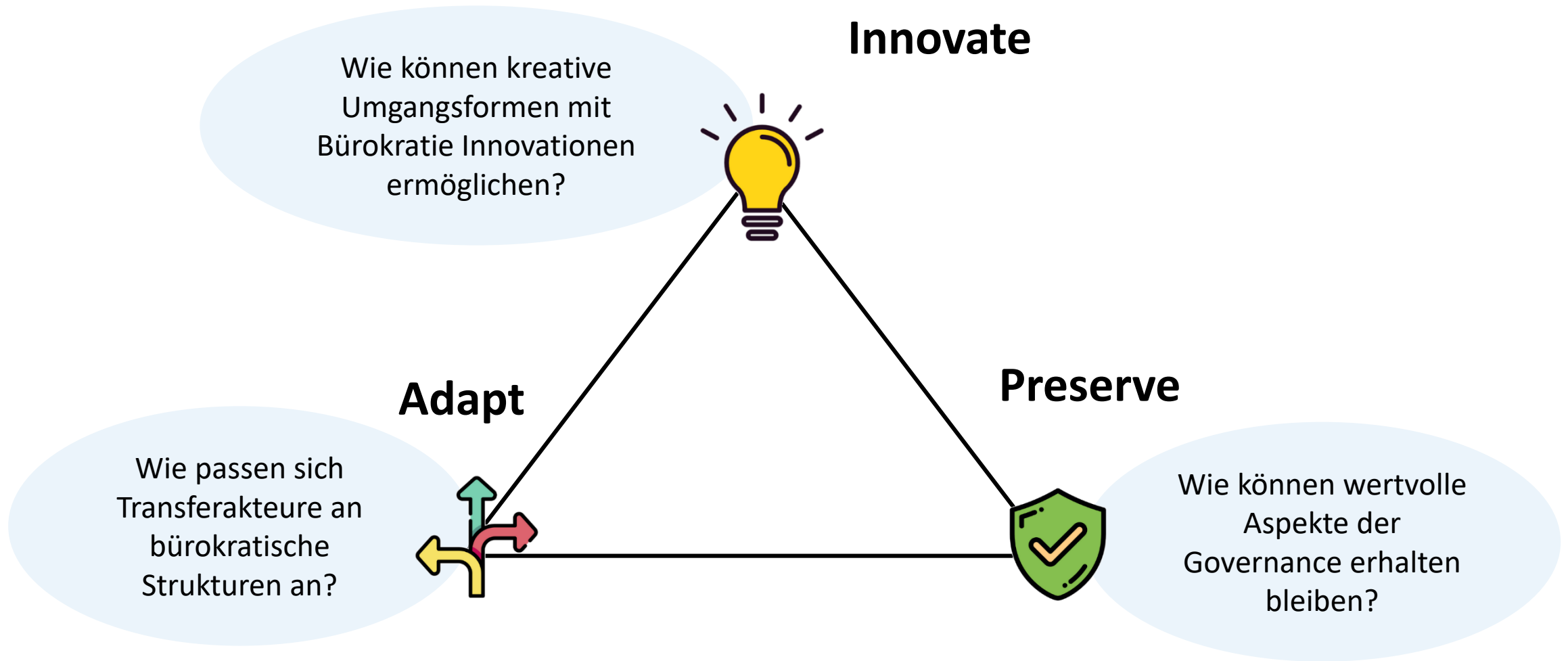
Regulierende **Rahmenbedingungen** für Transferhandeln

Gesetzliche **Regulierungen** & staatliche **Verordnungen**, interne **Regulierungen**, **Kooperationskontrakte**

Transferwiderstände

Individuelles **Abweichen** von regulierten Transferprozessen

Formen: u.a. Offen/verdeckt, bewusst/unbewusst, aktiv/passiv



„Hinterbühne“ des Transfers: Widerstände gegen Bürokratisierung

70 Expter:innen-
interviews



Fallübergreifende
Situationsmaps



Mapping-
workshops



Acht Fallstudien (Universitäten und HAW)



Widerstände als Indikatoren für notwendige Governance-Anpassungen

Mikro-Governance

Prioritätenfalle



Stellenwert Transfer im akademischen Reputationssystem

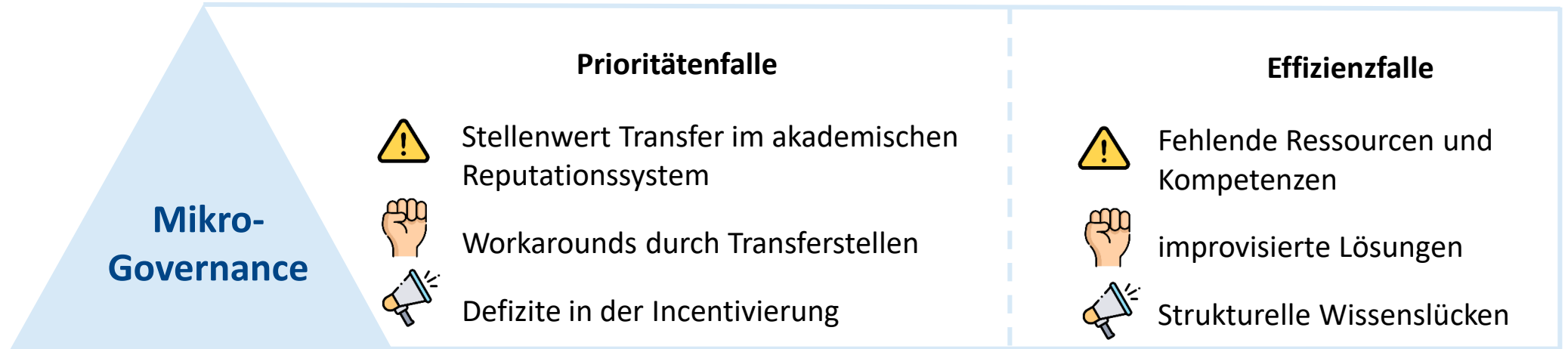


Workarounds durch Transferstellen

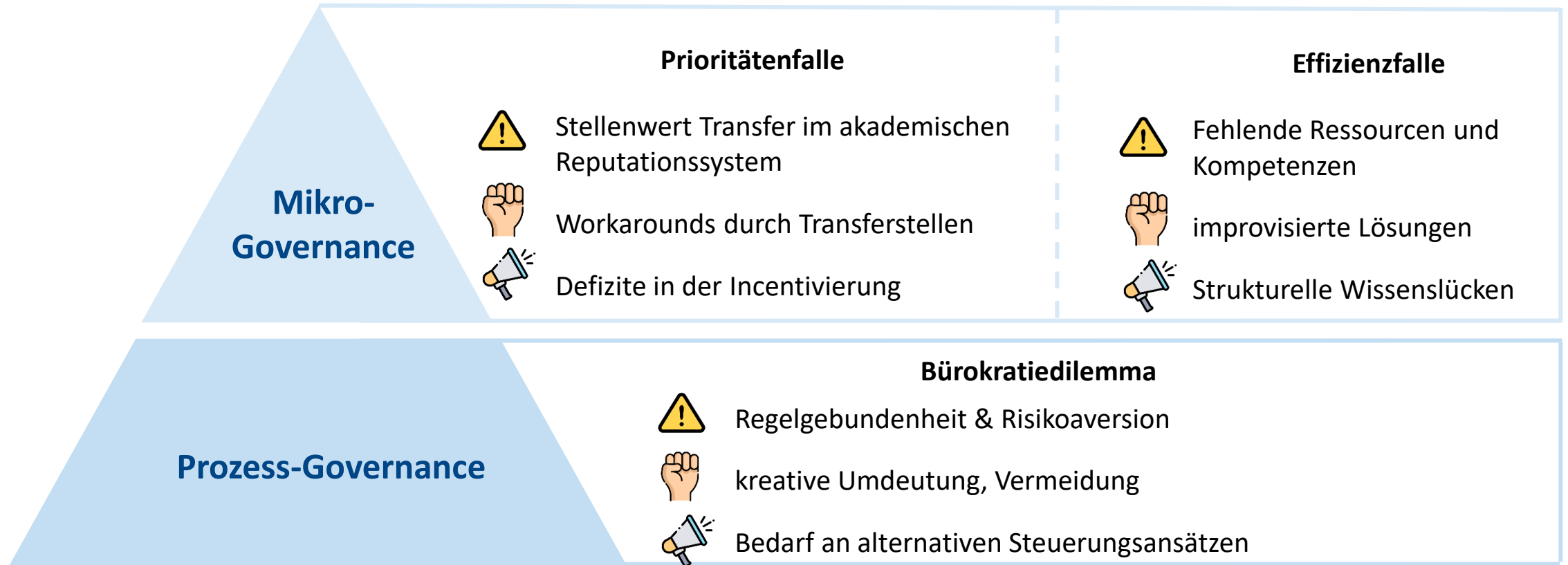


Defizite in der Incentivierung

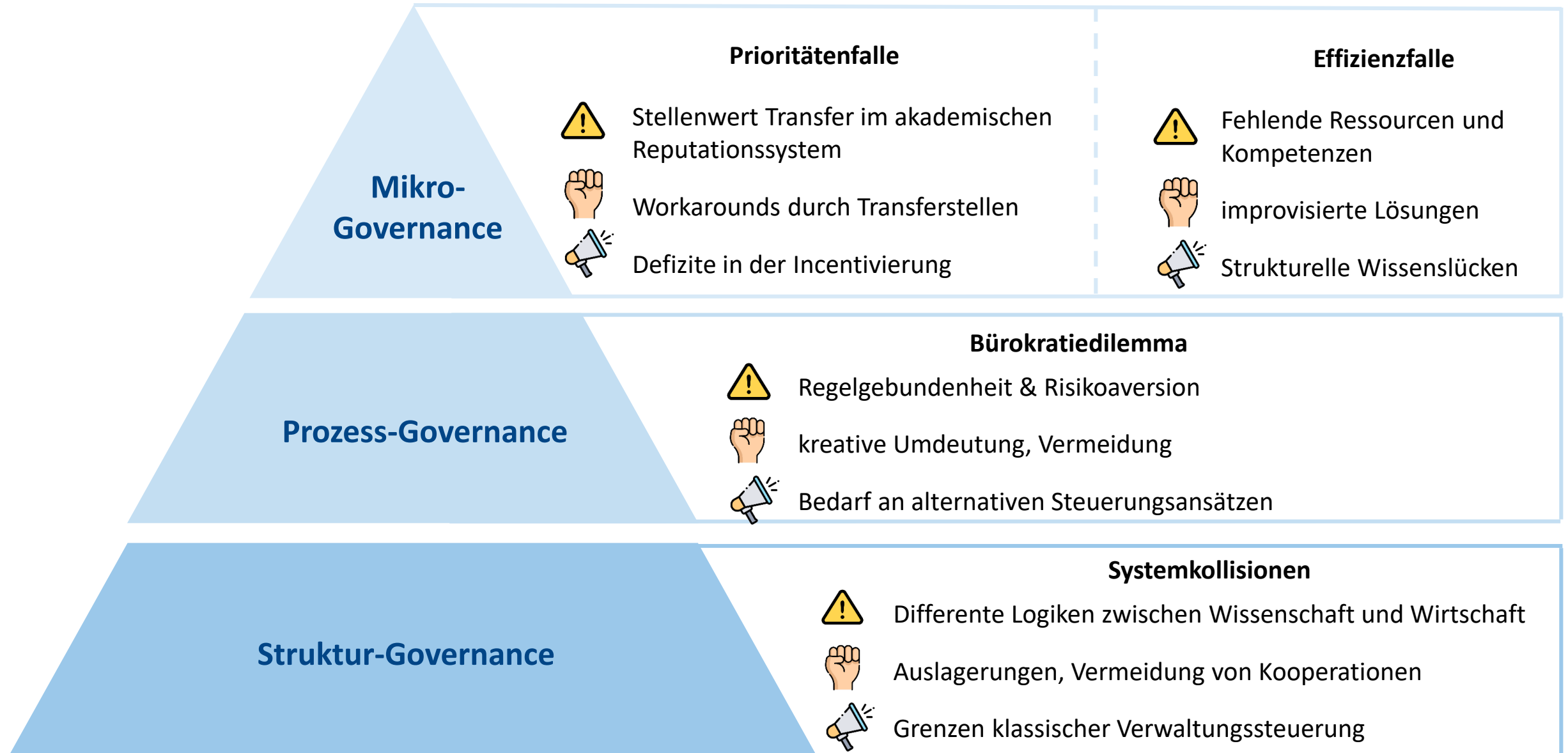
Widerstände als Indikatoren für notwendige Governance-Anpassungen



Widerstände als Indikatoren für notwendige Governance-Anpassungen



Widerstände als Indikatoren für notwendige Governance-Anpassungen



Adaptive Transfer-Governance: Ein Drei-Ebenen-Modell

**Mikro-
Governance**

Prozess-Governance

Struktur-Governance



Von monorationaler zu multirationaler Governance

- Hybride Organisationsformen
- Übersetzungsinstanzen zwischen wissenschaftlicher und wirtschaftlicher Logik

Adaptive Transfer-Governance: Ein Drei-Ebenen-Modell

**Mikro-
Governance**

Prozess-Governance



Von starren Regelwerken zu flexiblen Rahmenordnungen

- vereinfachte Vertragsverfahren
- Digitalisierung

Struktur-Governance



Von monorationaler zu multirationaler Governance

- Hybride Organisationsformen
- Übersetzungsinstanzen zwischen wissenschaftlicher und wirtschaftlicher Logik

Adaptive Transfer-Governance: Ein Drei-Ebenen-Modell

Mikro-Governance



Von Widerständen zu produktivem Potenzial

- Anreizmodelle
- Transfer-Ombudsperson
- Systematisches Wissensmanagement

Prozess-Governance



Von starren Regelwerken zu flexiblen Rahmenordnungen

- vereinfachte Vertragsverfahren
- Digitalisierung

Struktur-Governance



Von monorationaler zu multirationaler Governance

- Hybride Organisationsformen
- Übersetzungsinstanzen zwischen wissenschaftlicher und wirtschaftlicher Logik

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt

Olivia.laska@hof.uni-halle.de

Christiane.maue@hof.uni-halle.de

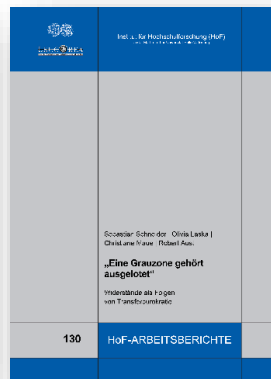
Website

<https://www.hof.uni-halle.de/projekte/wiket/>



Institut für Hochschulforschung (HoF)
an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Collegienstraße 62
06886 Wittenberg
www.hof.uni-halle.de



Publikationen u.a.

Robert Aust / Sebastian Schneider / Justus Henke / Alexander Hönsch (2023): **Auf der Hinterbühne des Erfolgs. Wirksame Kriterien für Entbürokratisierung im hochschulischen Transfer.** WiKET-Lessons-Learned-Paper Nr. 1, Institut für Hochschulforschung (HoF), Halle-Wittenberg. URL: <https://www.hof.uni-halle.de/publikation/wiket-llp1/>

Sebastian Schneider / Olivia Laska / Christiane Maue / Robert Aust (2025): **„Eine Grauzone gehört ausgelotet“: Widerstände als Folgen von Transferbürokratie** (HoF-Arbeitsbericht 130), unt. Mitarb. v. Justus Henke, Institut für Hochschulforschung (HoF) an der Martin-Luther-Universität, Halle-Wittenberg 2025